

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

Ленина ул., д. 65, г. Темрюк  
Краснодарский край, 353500  
Тел. (86148) 5-22-54, факс (86148) 6-04-06  
E-mail: temruk@mo.krasnodar.ru

Заведующему муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 39  
муниципального образования  
Темрюкский район

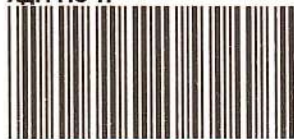
О.И. Салиховой

**13 ИЮЛ 2021**

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

АДМ МО ТР



05-8710/21-26

О проведении проверки

Уважаемая Ольга Ивановна!

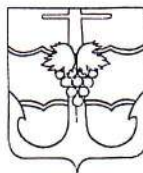
В соответствии с пунктом 8 статьи 2 Закона Краснодарского края от 11 декабря 2018 года № 3905-КЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Краснодарском крае», направляю Вам заверенную копию распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район от 9 июля 2021 года № 403-р «О проведении плановой проверки».

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

О.В. Дяденко

С.Н. Кондратьева  
5-17-37



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 09.07.2021

№ 403-р

г. Темрюк

**О проведении плановой проверки**

В целях реализации положений Закона Краснодарского края от 11 декабря 2018 года № 3905-КЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Краснодарском крае», в соответствии с ежегодным планом проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, администрацией муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 декабря 2020 года № 2058 «Об утверждении ежегодного плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права администрацией муниципального образования Темрюкский район»:

1. Провести проверку в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 39 муниципального образования Темрюкский район (далее – учреждение). Срок проведения проверки: 10 рабочих дней. К проведению проверки приступить с 29 июля 2021 года. Проверку окончить не позднее 11 августа 2021 года.

2. Адрес учреждения: 353540, Краснодарский край, Темрюкский район, пос. Сенной, ул. Кулакова, 31.

3. Назначить лицами, уполномоченными на проведение проверки:

Кондратьеву Светлану Николаевну – начальника отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район;

Петрий Людмилу Алексеевну - начальника отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский район;

Землякову Светлану Григорьевну – главного специалиста отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район;

Кузьменко Светлану Николаевну – главного специалиста сектора дошкольного образования отдела воспитательной работы и дополнительного

образования управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район;

Салькову Наталью Степановну – главного специалиста отдела учета и отчетности финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район.

4. Установить, что:

1) настоящая проверка проводится в целях осуществления мероприятий ведомственного контроля;

2) задачами проверки являются обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, обеспечение исполнения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Предметом проверки является соблюдение требований, установленных нормативными правовыми актами (приложение).

6. В процессе проверки провести следующие мероприятия по ведомственному контролю: рассмотрение документов.

7. Перечень документов, предоставление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки, указан в приложении к настоящему распоряжению (приложение).

8. Контроль за выполнением распоряжения «О проведении плановой проверки» возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район О.В. Дяденко и заместителя главы муниципального образования Темрюкский район М.М. Погибу.

9. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования  
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к распоряжению администрации  
муниципального образования  
Темрюкский район  
от 09.07.2021 № 403-р

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
документов, предоставление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования
1	2	3
1	Наличие приказа о назначении специалиста по охране труда или (приказ о назначении ответственного за организацию работ по охране труда или договор на проведение работ по охране труда)	Статья 217 Трудового кодекса РФ
2	Наличие предписаний специалиста службы охраны труда	Пункт 8.2 «Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации», утвержденных постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14
3	Наличие положения о проведении контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях организации, актов проверок состояния охраны труда, журнал проверки состояния условий и охраны труда	Статья 212 Трудового кодекса РФ; ГОСТ Р 12.0.007-2009; ГОСТ 12.0.230-2007
4	Наличие протокола об избрании уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, отчета о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	Статья 370 Трудового кодекса РФ; Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3

1	2	3
5	Наличие приказа (распоряжения) руководителя организации о создании комитета (комиссии) по охране труда	Статья 218 Трудового кодекса РФ
6	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда, плана (регламента) работы комитета (комиссии) по охране труда	Статья 218 Трудового кодекса РФ; Раздел 7.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009
7	Наличие коллективного договора между работодателем и работниками	Глава 7 Трудового кодекса РФ
8	Наличие локального нормативного акта о создании системы управления охраной труда, положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом. Внедрение программы «нулевого травматизма» (концепции Vision Zero)	Абзац четвертый статьи 212 Трудового кодекса РФ; Пункт 7 «Типового положения о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н
9	Наличие утвержденной программы вводного инструктажа по охране труда	Абзац второй пункта 2.1.2 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29
10	Наличие журналов проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа, повторного инструктажа, внепланового инструктажа, целевого инструктажа	Абзац пятый пункта 2.1.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29
11	Наличие утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, программы первичного инструктажа по охране труда	Абзац шестой пункта 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29

1	2	3
12	Наличие приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией)	Абзацы первый и второй пункта 3.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29
13	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, утвержденного перечня нормативных правовых актов, используемых в соответствии со спецификой своей деятельности	Статья 212 Трудового кодекса РФ
14	Наличие инструкций по охране труда разработанных и утвержденных в соответствии со спецификой деятельности организации	Абзац двадцать четвертый статьи 212 Трудового кодекса РФ
15	Наличие подтверждения об обучении работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Абзац девятый статьи 212, абзац седьмой статьи 219, абзацы второй и третий статьи 225 Трудового кодекса РФ. Пункт 2.2.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29
16	Наличие подтверждения присвоения работникам I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу с оформлением в журнале установленной формы. Подготовка (обучение) работников по вопросам электробезопасности, присвоение работникам групп по электробезопасности.	Глава 1.4., пункт 1.4.4 Приказа Минэнерго России от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»
17	Наличие подтверждения о проверки знаний требований охраны труда работников и выдачи удостоверений	Пункт 3.6; 3.7 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»,

1	2	3
		утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29
18	Наличие утвержденного списка контингентов, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам (обследованиям) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям). Наличие утвержденных поименных списков, составленных на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного медицинского осмотра и периодического медицинского осмотра	Пункты 9, 20, 21, 22, 23, 24 «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации», утв. приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н
19	Наличие заключительного акта по итогам проведенного периодического осмотра работников	Пункт 45 «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации», утв. приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н
20	Наличие подтверждения о прохождении работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности, обязательных психиатрических освидетельствований	Статья 213 Трудового кодекса РФ
21	Наличие подтверждения о выдачи и применении прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников, смывающих и обезвреживающих средств	Абзацы пятый и восьмой статьи 212, абзац шестой статьи 219, статья 221 Трудового кодекса РФ

1	2	3
22	Наличие перечня рабочих мест и списка работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.	Пункт 13 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
23	Наличие и ведение журнала регистрации несчастных случаев на производстве	Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
24	Наличие личных карточек учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств	Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
25	Наличие локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Пункт 6 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н
26	Наличие сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ	Пункт 8 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н
27	Наличие подтверждения об информировании работников о	Пункт 9 «Межотраслевых правил обеспечения работников

1	2	3
	полагающихся им СИЗ	специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н
28	Наличие подтверждения о бесплатной выдачи работникам занятых на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов (компенсационных выплат)	Статья 222 Трудового кодекса РФ
29	Наличие отчета о проведении специальной оценки условий труда	Абзац двенадцатый статьи 212 Трудового кодекса РФ
30	Наличие декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда поданной в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми	Часть 1 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»
31	Наличие подтверждения об информировании работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	Абзац пятнадцатый статьи 212, абзацы второй и четвертый статьи 219 Трудового кодекса РФ
32	Наличие подтверждения об ознакомлении работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда	Часть 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»

1	2	3
33	Наличие на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о размещении сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников	Часть 6 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»
34	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда	Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона 426-ФЗ 2013 «О специальной оценке условий труда». Статья 226 Трудового кодекса РФ. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181 «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
35	Наличие финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	Статья 226 Трудового кодекса РФ
36	Наличие санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи	Статья 223 Трудового кодекса РФ
37	Наличие подтверждения о страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Абзац двадцать второй статьи 212, абзац третий статьи 219 Трудового кодекса РФ
38	Наличие положения о проведении Дня охраны труда в организации	Пункт 1.3 Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.06.2004 № 554 «О Проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края»

1	2	3
39	Наличие локальных документов (актов, распоряжений) о проведении Дня охраны труда	Пункт 4.3; 4.4 Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.06.2004 № 554 «О Проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края»
40	Наличие подтверждения о получении работником экземпляра трудового договора с подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации
41	Наличие подтверждения об объявлении работнику в трехдневный срок со дня фактического начала работы приказа (распоряжения) о приеме на работу	Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации
42	Наличие подтверждения об ознакомлении работников под роспись при приеме на работу (до подписания трудового договора) с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации
43	Наличие утвержденного ежегодного графика отпусков (не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии))	Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации
44	Наличие подтверждения о выдаче в день прекращения трудового договора работнику трудовой книжки, расчета и при наличии письменного заявления работника заверенных копий документов, связанных с работой	Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225

1	2	3
45	<p>В трудовом договоре указаны:            фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица);            сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;            сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;            место и дата заключения трудового договора</p>	<p>Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
46	<p>В трудовой договор включены обязательные условия о:            месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;            трудовой функции;            дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;            условиях оплаты труда;            режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя);            гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда;            характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной);            условиях труда на рабочем месте;            обязательном социальном страховании работников.</p>	<p>Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

1	2	3
	<p>Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)</p>	
47	<p>Наличие подтверждения о представлении информации в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края «О состоянии условий и охраны труда в организации»</p>	<p>Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 (ред. от 14.10.2019) «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края»</p>

Заместитель главы  
 муниципального образования  
 Темрюкский район



О.В. Дяденко