

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ППО МБДОУ ДС № 39 МО ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2023 ГОД**

«Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги -были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

На учете профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 39 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет 100%.. Эта цифра неизменна уже более 20 лет. На районных профсоюзных собраниях всегда озвучивают наш детский сад среди лидеров по охвату членства.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией МБДОУ ДС №39 и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

В нашем детском саду была проведена большая работа по составлению коллективного договора. Коллективный договор принимается на 3 года. Дата следующего утверждения сентябрь 2026 год. Коллективный договор составлен по утверждённому макету с соблюдением пунктов Трудового законодательства. Учтены сложность и напряжённость работы отдельных должностей, требования карт СОУТ.

В нашем коллективном договоре прописаны максимальные гарантии, которые может предоставить администрация ДОУ.

В положениях о доплате включены важные пункты доплат всевозможного характера всем сотрудникам.

Например, выплаты за стаж работы, за работу с детьми ОВЗ, сохранены выплаты за вредность у младшего персонала, сохранены дополнительные дни отпуска поварам за вредность, воспитателям за работу с детьми ОВЗ.

Коллективный договор находится на хранении у администрации ДОУ, председателя ПК, в ЦЗ района.

Наша профсоюзная организация всегда принимала участие в подписании важных профсоюзных решений в области улучшения социально-экономических показателей.

Введены и продолжают действовать множество программ для сотрудников образования.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни

Коллектива. Каждый разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Материальную помощь от профсоюза получили все обратившиеся за помощью, ежегодно детям сотрудников вручались новогодние подарки и подарки к 1 сентября, возмещались часть расходов за санаторно-курортное лечение.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок. Действует профсоюзный кредитный кооператив, в котором сохранены процентные ставки на вклады и снижены процентные ставки на кредиты.

Каждый член профсоюза может рассчитывать на бесплатную юридическую помощь и обратиться в районный комитет профсоюза.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета за ответственность, добросовестность, инициативность. Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов.

Хочется поблагодарить заведующую ДОУ Ольгу Ивановну за социальное партнерство и взаимопонимание, за человечность, и трепетность своему делу. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.»

Акции

Всероссийская акция профсоюзов 7 октября- всемирный день действий «За достойный труд»

Всероссийский день охраны труда. 18.04.